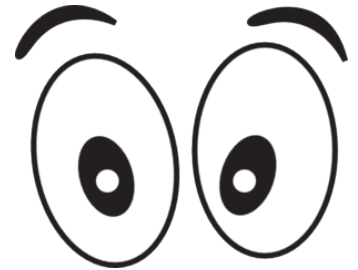


Buscando obreros para plantar obras misioneras



Christina Conti, misionera y Directora de la revista VAMOS
ezine.editora@sim.org www.misionessim.org

La intención de Dios es que cada congregación sea una “Iglesia de la Gran Comisión”, que esté involucrada de manera significativa y estratégica en llevar las Buenas Nuevas a su pueblo, su comunidad, su país y las naciones del mundo.

Pero cuando venga sobre ustedes el Espíritu Santo recibirán poder, y serán mis testigos en Jerusalén, en Judea, en Samaria, y hasta lo último de la tierra.» Hechos 1:8

ORANDO – DANDO – YENDO – MOVILIZANDO - CUIDANDO

Jerusalén – El área muy cerca de la persona
(Mi familia y mis amigos) o la Iglesia (los que visitan)
Mi Jerusalén incluye _____
¿Qué puedo hacer? _____

Samaria – El área más lejana, no tan fácil ir, sin
más recursos ni tiempo. (mi ciudad, país).
Mi Samaria incluye _____
¿Qué puedo hacer? _____

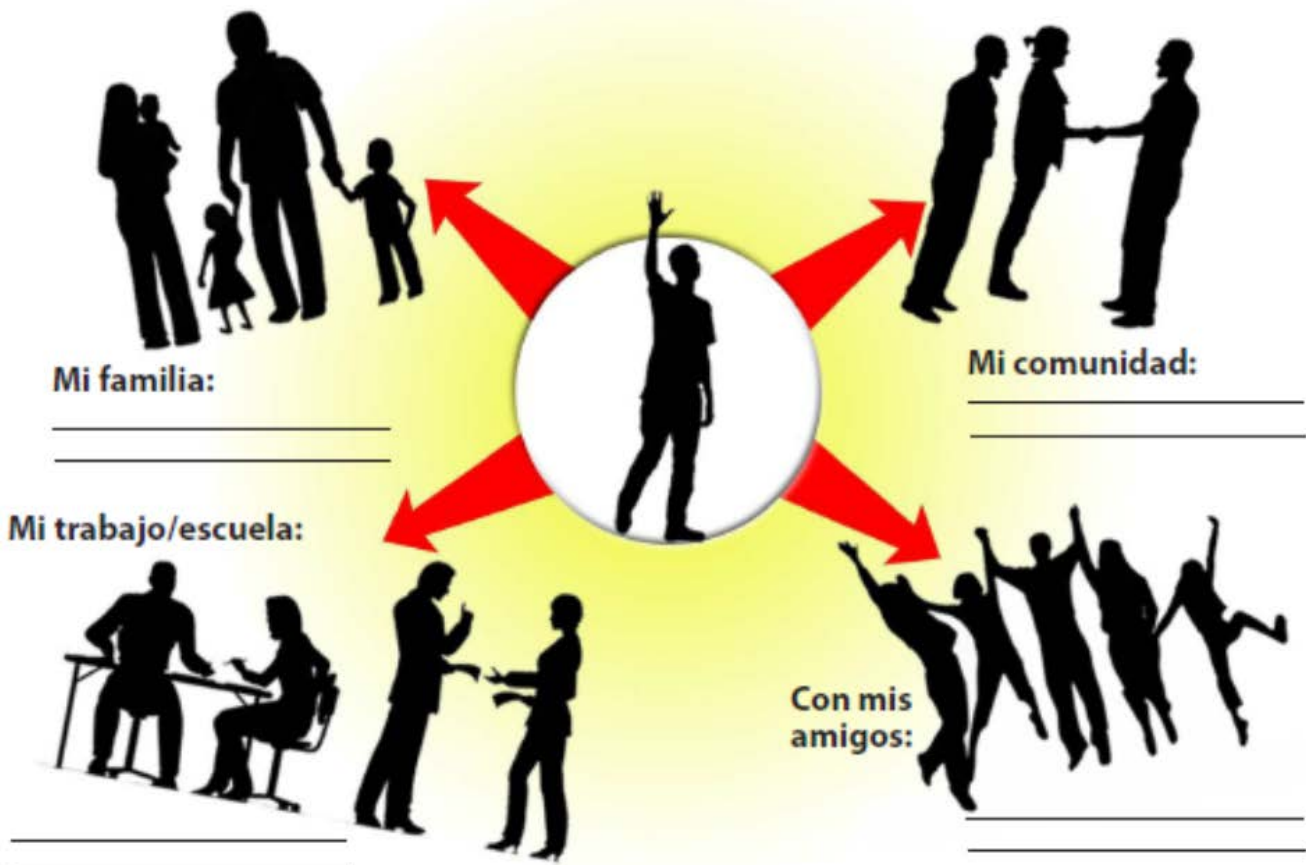
Judea – El área cerca donde puedo tener
influencia (mi trabajo, mi barrio).
Mi Judea incluye _____
¿Qué puedo hacer? _____

Los confines de la tierra – El área más lejana
todavía. Poco probable que va a conocer.
Esto Incluye _____
¿Qué puedo hacer? _____

Para Reflexionar

Mi esfera de influencia

Dios te puso en tu familia, trabajo y comunidad y con un grupo de amigos.
Pon dos nombres en cada línea como un compromiso a orar por ellos y buscar
oportunidades de compartirlas acerca de Cristo.



La selección del obrero

El primer elemento clave en la selección del misionero es que el Espíritu Santo es el que hace la selección: Como ellos servían al Señor y ayunaban siempre, el Espíritu Santo dijo: **«Apártenme a Bernabé y a Saulo, porque los he llamado para un importante trabajo.»** Hechos 13:2

Dios llama y la iglesia local ratifica la autenticidad del llamado, descarta otros motivos y es la que envía.

Como parte de este proceso de selección es necesaria la cooperación entre la iglesia local, la agencia misionera y el misionero.

El candidato a misionero debe demostrar en la iglesia local sus dones:

- Buen conocimiento de las Escrituras
- Experiencia en el ministerio en su cultura para poder servir en otra.
- Debe ser disciplinado (carácter maduro)
- Debe tener una personalidad madura para trabajar con personas en otras culturas.
- Debe tener buena salud física.
- Debe tener buena capacitación.

Criterios para seleccionar

- Nacido de nuevo
- Tiempo sirviendo en la iglesia
- Motivación correcta
- Un genuino llamado de Dios
- Carácter cristiano
- Buena relación con otros
- Buen manejo del tiempo
- Habilidad para manejar el estrés
- Buen conocimiento bíblico
- Habilidades profesionales
- Reconocerse como ser humano

“Todos los actores deben asumir en primer lugar que los candidatos son seres humanos, con todas las imperfecciones propias de su humanidad. La capacidad proviene del Señor (2 Corintios 3:5). No obstante, debemos trabajar para lograr lo mejor en aquellos que deseamos enviar.”

Por Bertil Ekstrom, Ex-Presidente de COMIBAM

Preguntas para entrevistar a los candidatos:

1. Cuéntanos brevemente tu testimonio de fe.
2. Cuéntanos sobre tu llamado misionero.
A. ¿En qué país o grupo étnico estás interesado en servir?
B. ¿Qué tipo de ministerio te interesa?
C. ¿Por cuánto tiempo te gustaría servir?
3. Cuéntanos sobre tu relación con tu pastor y tu iglesia local.
4. ¿Cuál es tu educación y preparación bíblica (formal e informal)?
5. ¿Cuál es tu educación y preparación secular?

Saber en quién invertir

Ahora ya no hay falta de personas que quieren servir, más bien el líder tiene la responsabilidad de saber invertir en quien está más cerca del perfil para ser enviado.

El Pastor Daniel Bianchi de Argentina escribió: “Para identificar a los nuevos misioneros es imprescindible que el liderazgo de la congregación tome una participación activa. En otras palabras, se requiere una decisión intencional.

En cada iglesia hay personas listas para avanzar hacia el servicio misionero. La pregunta obligada es: “¿Hay líderes igualmente listos para identificar a esas personas, acompañarlas y enviarlas? De otra manera ninguna orientación será de mucha ayuda si después no hacemos lo que hay que hacer.”

“Queremos asegurarnos de que, principalmente con la unción del Espíritu, sean quienes realmente bendigan a las naciones con la comunicación del evangelio de forma tal que quienes oigan entiendan, puedan creer en Cristo Jesús y sean salvos eternamente” dice Omar Gava, director del área de capacitación para COMIBAM.

La obra misionera requiere gente humilde, servicial, confiable, honesta, cooperativa, generosa. Una buena base para evaluar esto es Gálatas 5.22-23, más los requerimientos de 1 Timoteo 3.

“La obra misionera no es para las personas perfectas pero sí para los maduros y comprometidos.”
Daniel Bianchi, misionero de Argentina

Dios no busca gente especial

A veces creemos que tenemos que llenar cierta cantidad de requisitos como para que Dios nos tome en cuenta para realizar determinada tarea, sin embargo Dios no busca personas especiales para llevar a cabo su obra, sino que Él los hace especiales.

- Abraham, era muy viejo.
 - Sara era estéril
 - Isaac, era un despabilado.
 - Jacob, era un mentiroso.
 - Jose, fue un niño abusado.
 - Moises, era tartamudo.
 - Gedeón, tenía miedo.
 - Sansón, era mujeriego.
 - Ester, era huérfana.
 - Rahab, era una prostituta.
 - Jeremías y Timoteo, eran muy jóvenes.
 - David, tuvo una aventura amorosa, y era un asesino.
 - Elías, tenía instintos suicida.
 - Jonás, le huyó a Dios.
 - Noemi, era viuda.
 - Job, se fue a la bancarrota
 - Pedro, negó a Cristo, solo era pescador.
 - Los discípulos, se durmieron mientras oraban.
 - Zaqueo, era muy pequeño.
 - Marta, estaba estresa, pues, se preocupaba por todo.
 - Maria Magdalena, había estado endemoniada.
 - La Mujer Samaritana, era divorciada más de una vez.
 - Pablo, mató a seguidores de Cristo.
 - Timoteo, estaba enfermo.
- basta ya de excusas!

¿Qué hizo las personas en la lista a pesar de sus fallas?

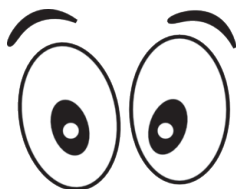
¿Qué fallas en ti has usado como excusa para no involucrarte más en la obra?

Única calificación: ¡Dependencia total en Dios!

“El Señor es mi Pastor, nada me faltará...” Salmos 23.

Dios no llama a los capacitados; Dios capacita a los llamados.

¿QUÉ TIPO DE PERSONAS ESCOGE DIOS?



David, Un hombre conforme al corazón de Dios. 1 Samuel 13.13-14

David un joven común y corriente. (1 Sam 16.12)

Solo fue pastor joven de la aldea de Belén. PERO Dios dijo: Tú tienes lo que estoy buscando. Tú serás el futuro rey de Israel. Dios vio:

1. Espiritualidad. (2 Cron 16.9)
2. Humildad: (Sal 78.70)
3. Integridad: (Sal 78.71-72)

ORACIÓN

- Que sirvamos a Dios con todo lo que tenemos sin excusas.
- Que Dios nos prepare para Su obra en nuestras esferas de influencia y en nuestro Jerusalén, en Judea, en Samaria, y hasta lo último de la tierra.

¿Eres llamado?

1. ¿Estás activo en la iglesia local?
2. ¿Sientes un deseo fuerte de evangelizar?
3. ¿Tu corazón arde por la pasión?
4. ¿Cómo Dios te ha hablado antes? Mira tu VIDA: pasiones, dones, experiencias.
5. Escucha a la sabiduría de otros.
6. ¿Puedes manejar el estrés?
7. ¿Buscas amistades transculturales?
8. ¿Tienes paz en cada paso hacia el campo? Ten sumo cuidado.

No es PARA ti, es PARA QUE

Cada uno ponga al servicio de los demás el don que haya recibido, administrando fielmente la gracia de Dios en sus diversas formas. 1 Pedro 4:10

**Sé INTENCIONAL para descubrir quién eres.
Sé INTENCIONAL para servir como eres.
Empieza poco a poco pero sé CONSTANTE.**